

Relazione annuale di impatto di

My Advisor S.r.l. Società Benefit

Capitale Sociale: Euro 10.000,00 i.v.

Sede Legale ed Operativa: Milano, Foro Buonaparte 59

P.IVA e C.F.: IT07761030969 - REA: MI-1980109

Esercizio sociale 2023

Redatta ai sensi ex art. 1 c.382 L. 208/2015 Schemi di bilancio e nota integrativa Esercizio alla data del 31/12/2023

Sommario

INTRODUZIONE	3
LA NOSTRA MISSION	4
CATTERISTICHE FONDAMENTALI DELLA SOCIETÀ BENEFIT	5
LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI MY ADVISOR S.R.L. SB	6
DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI 2023	7
LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO SULLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	8
Il modello della Governance.....	9
La qualità della relazione con i dipendenti e collaboratori	10
Il radicamento nella comunità.....	11
La tutela dell'ambiente.....	12
Il valore per i clienti	13
DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI 2024	14
CONCLUSIONI	16

INTRODUZIONE

Signori Soci

My Advisor è una società benefit nata nel Settembre 2021 con lo scopo di sviluppare un nuovo modo di fare business attento ai bisogni primari delle persone e del Pianeta in cui viviamo.

Vogliamo condividere e diffondere un nuovo modello economico d'impresa sostenibile, inclusivo e responsabile, in difesa della ambiente e di ogni cittadino.

A tale scopo, ci siamo costituiti in Società Benefit che obbliga e vincola l'azienda al perseguimento di obiettivi di beneficio comune a livello statutario oltre al perseguimento di finalità di lucro, tipico delle aziende tradizionali.

La nostra necessità è quella di dotare l'organizzazione con tutti i sistemi di controllo e di governance che ci permetteranno di raggiungere un impatto positivo sulla nostra comunità di riferimento.

Questo è il primo esercizio fiscale di My Advisor e in pochi mesi abbiamo già realizzato i primi obiettivi.

Il Responsabile dell'Impatto

Dott. Ing. Massimiliano LOSA

LA NOSTRA MISSION

La mission di My Advisor è quella di dare supporto alle organizzazioni per implementare sistemi di gestione orientati al conseguimento dei requisiti cogenti di svariati schemi di certificazione. Inoltre la nostra azienda assiste le imprese al conseguimento della compliance in svariati campi: Sicurezza sui luoghi di lavoro, Privacy, Ambiente.

Siamo un'organizzazione snella con competenze di alto livello ed esperienza dei consulenti consolidata.

La nostra organizzazione fonda le sue attività sulle linee guida iso 26000 ed è in possesso delle seguenti certificazioni:

ISO 9001 (qualità)

ISO 14001 (ambiente)

ISO 45001 (Sicurezza sui luoghi di lavoro)

ISO/IEC 27001 (Sicurezza dei dati)

ISO 37001 (Anticorruzione)

CATTERISTICHE FONDAMENTALI DELLA SOCIETÀ BENEFIT

Il beneficio comune

Le Società Benefit perseguono volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le Società Benefit perseguono tali finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente e la loro gestione richiede ai manager il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività.

La nascita delle società benefit

Esse nascono grazie ad un movimento globale di imprese, le B Corp® certificate, che hanno promosso l'introduzione di una sostanziale modifica nell'essenza delle aziende, ovvero nello statuto e nell'oggetto sociale.

La normativa italiana sulle Benefit Corporation è stata sviluppata da un team internazionale di giuristi, imprenditori e altri stakeholder in armonia con la disciplina delle Benefit Corporation esistente negli USA e attualmente in fase di introduzione in numerosi altri paesi del mondo. Il disegno di legge sulle Società Benefit è poi confluito nella legge di stabilità 2016. La disciplina delle società benefit è contenuta nella legge n.208 del 28/12/2015 (legge di Stabilità 2016) Art.1, Commi 376-384 ed è entrata in vigore a partire dal 1 gennaio 2016.

Scopo, responsabilità e trasparenza delle Società Benefit

Una Società Benefit è una società tradizionale con obblighi modificati che impegnano il management e gli azionisti a standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza.

Scopo: le Società Benefit si impegnano a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto. La sostenibilità è parte integrante del loro business model e le SB creano condizioni favorevoli alla prosperità sociale e ambientale, oggi e nel futuro

Responsabilità: le Società Benefit si impegnano a considerare l'impatto dell'impresa sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

Trasparenza: le Società Benefit sono tenute a comunicare annualmente e riportare secondo standard di terze parti i risultati conseguiti, i loro progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale, sia verso gli azionisti che verso il grande pubblico.

LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI MY ADVISOR S.R.L. SB

Come riportato nel nostro Statuto, la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse (stakeholders).

Le specifiche finalità di beneficio comune di My Advisor sono:

1. Nei progetti di consulenza promuove l'impatto sociale e ambientale in ottica di responsabilità sociale, con particolare attenzione allo sviluppo di una cultura inclusiva ed al rispetto per l'ambiente;
2. basa la propria attività operativa adottando un sistema di gestione della responsabile sociale nel rispetto della linea guida UNI ISO 26000, una politica di responsabilità sociale ed un codice etico che enuclea i valori fondanti della società basati sul rigoroso rispetto delle persone secondo i principi di etica, trasparenza e inclusività e dell'ambiente con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo sostenibile;
3. ricerca, adotta e promuove prassi, modelli e sistemi economici, sociali, tecnologici sostenibili, privilegiando la collaborazione con organizzazioni non profit, fondazioni e simili, società benefit e B Corp certificate il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della nostra organizzazione attraverso l'adozione di formule contrattuali agevolate;
4. favorisce la continua crescita professionale dei propri collaboratori attraverso un percorso di formazione continua sia su temi di natura professionale che su tematiche specifiche relative alla responsabilità sociale.
5. pratica una politica inclusiva all'interno dell'azienda, creando un ambiente ed un clima di lavoro favorevole all'accoglienza e alla qualità del lavoro;
6. persegue il coinvolgimento e la massimizzazione del benessere di tutti i collaboratori con specifiche iniziative pianificate su base annua;
7. partecipa a progetti ad impatto positivo sul territorio attraverso la collaborazione con gli stakeholder e con la comunità locale;
8. ricerca e adotta prassi che mirano al miglioramento costante delle proprie performance in tema di sviluppo sostenibile.

Relazione annuale di Impatto

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI 2023

Di seguito vengono riportati gli obiettivi specifici fissati per il 2023 con il relativo livello di avanzamento.

Gli obiettivi sono stati indentificati partendo dalle finalità di beneficio comune e sottoposti ai soci della società per l'approvazione.

Di seguito il dettaglio analitico delle azioni lanciate e misurate al 31.12.2023.

#	Descrizione Azione	Responsabile	Tempistica	Budget	Indicatore di monitoraggio	Valore obiettivo al 31.12.2023	Valore consuntivato al 31.12.2023	Descrizione delle circostanze che lo hanno impedito o rallentato le azioni
1	Mantenimento di tutte le certificazioni (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001, ISO/IEC 27001)	Responsabile dell'impatto	31/12/2023	10.000,00 €	Certificazioni Valide	Si	Si	//
2	Impostazione di un piano meritocratico per il raggiungimento di obiettivi facilmente misurabili e concordati previamente con i lavoratori	Responsabile dell'impatto	31/12/2023	5.000,00 €	% di premi pagati	100%	100%	//
3	Qualificare i fornitori aziendali che hanno impatti sociali secondo i criteri del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale implementato attraverso la piattaforma fornitori https://fornitori.myadvisor.it/	Responsabile Acquisti	31/12/2023	600,00 €	Numero di fornitori qualificati / Numero di fornitori totali	100%	100%	//
4	Effettuare una valutazione accurata degli impatti ambientali dell'organizzazione in termini di Tonn CO2 equivalenti	Responsabile dell'impatto	31/12/2023	-	Quantificazione delle Emissioni di Ton Co2 eq.	Si	Si	//
5	Pianificare cicli di formazione, oltre quelle obbligatorie per Legge, per i lavoratori su tematiche quali ambiente, sicurezza, privacy.	Responsabile HR	31/12/2023	600,00 €	Numero corsi di formazione su tematiche di responsabilità sociale / Numero corsi di formazioni totali	Si	Si	//
6	Effettuare survey sul clima aziendale	Responsabile HR	31/12/2023	-	Numero survey effettuate / Numero survey pianificate	Si	Si	//
7	Pianificare corsi di team working e team building per promuovere uno spirito di inclusione all'interno dell'organizzazione	Responsabile HR	31/12/2023	-	Numero corsi pianificati / Numero corsi effettuati	Si	No	Verrà eseguita nel 2024
8	Partecipare ad attività ad elevato impatto sociale con la comunità locale	Amministratore	31/12/2023	-	Numero di attività promosse/partecipate nella comunità locale	Si	Si	//
9	Migliorare lo scoring ottenuto con lo Standard B Impact Assessment	Responsabile dell'impatto	31/12/2023	-	Scoring B Impact Assessment	> 83	Si	//
10	Compensazione con i Crediti di Co2 le Ton di CO2 equivalenti emesse dall'organizzazione	Responsabile dell'impatto	31/12/2023	2.000,00 €	Crediti CO2 acquistati / CO2 prodotta	100%	No	Verrà eseguita nel 2024

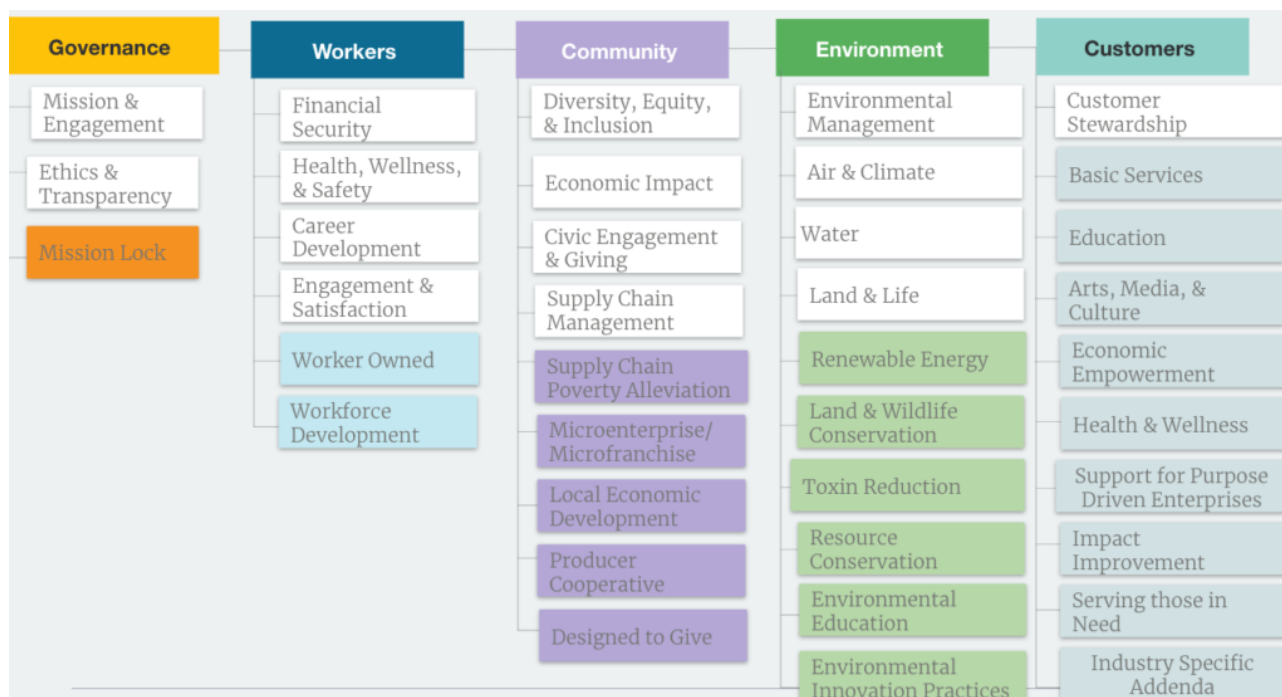
LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO SULLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Lo standard di valutazione esterno utilizzato da My Advisor Società è Benefit Impact Assessment.

La valutazione dell'impatto B è suddivisa in cinque "aree di impatto" incentrate sugli stakeholder: governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti.

Ciascuna area di impatto è organizzata per "Impact Topics" che descrivono le dimensioni specifiche dell'impatto rilevanti per tale stakeholder.

Esistono temi di impatto che riguardano l'impatto delle operazioni quotidiane di un'azienda (quelli illustrati in bianco), nonché argomenti relativi all'impatto del modello di business complessivo di un'azienda (quelli illustrati a colori).

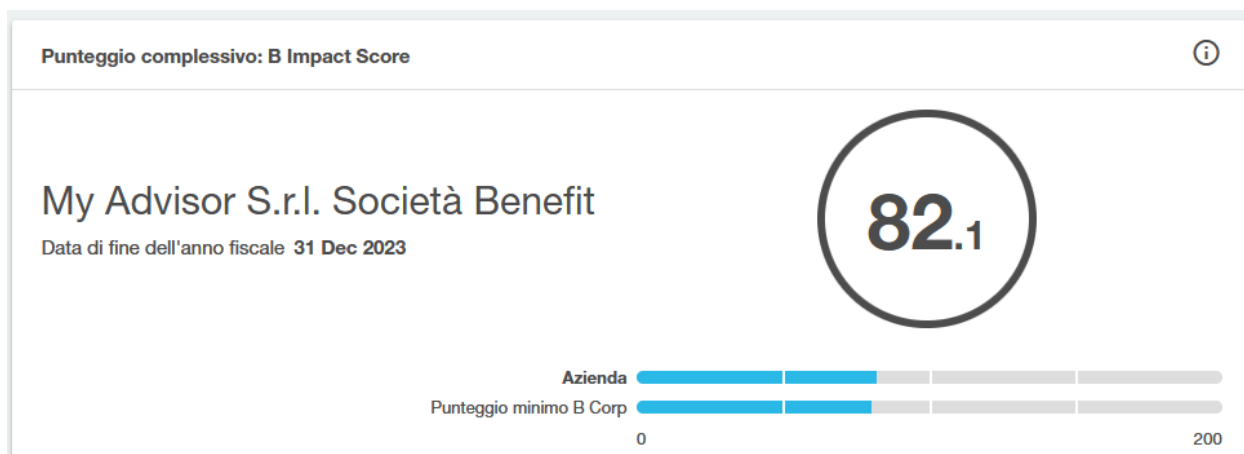


Fonte: <https://bcorporation.eu/become-a-b-corp/b-impact-assessment/>

Il tool rende visibile un valore immateriale di estrema importanza: il Benefit.

Il processo di valutazione, compiuto a chiusura dei primi mesi di attività nel corso del 2023, ci ha consentito di capire come impostare e migliorare il modello di business affinché esso risulti coerente alla creazione di valore a cui mira la My Advisor.

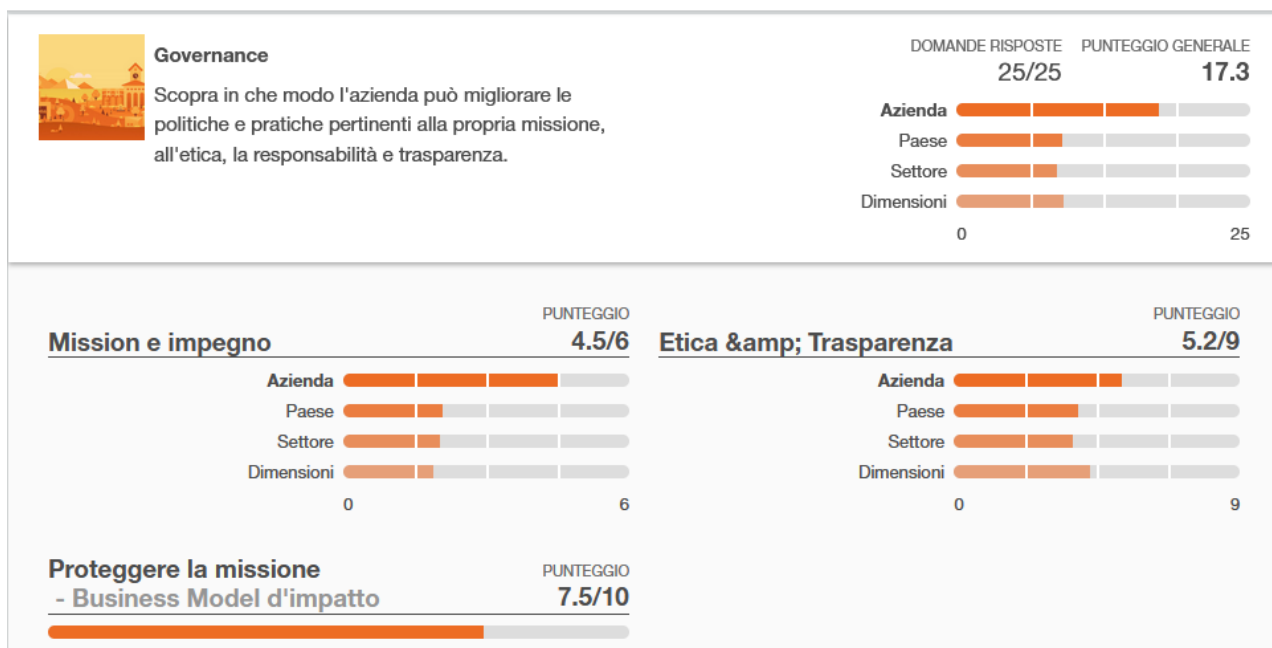
La valutazione finale può assumere un valore da 0 a 200 e indica un processo certificabile B-Corp a partire dagli 80 punti. Ogni realtà organizzativa che raggiunga fino a 79 punti dovrà ancora mettere a punto dei processi e dei sistemi che portino al cambio di paradigma.



Il modello della Governance

L'area di Impatto "Governance" valuta la missione generale dell'azienda, etica, responsabilità e trasparenza per argomenti come l'integrazione di obiettivi sociali e ambientali nella valutazione di performance dei lavoratori, reporting degli impatti e trasparenza, coinvolgimento degli stakeholder tra altri.

My Advisor ha ottenuto un punteggio di 17.3 punti, laddove la media Paese è 9.0, del settore è 8.6 e delle aziende delle stesse dimensioni 9.1.

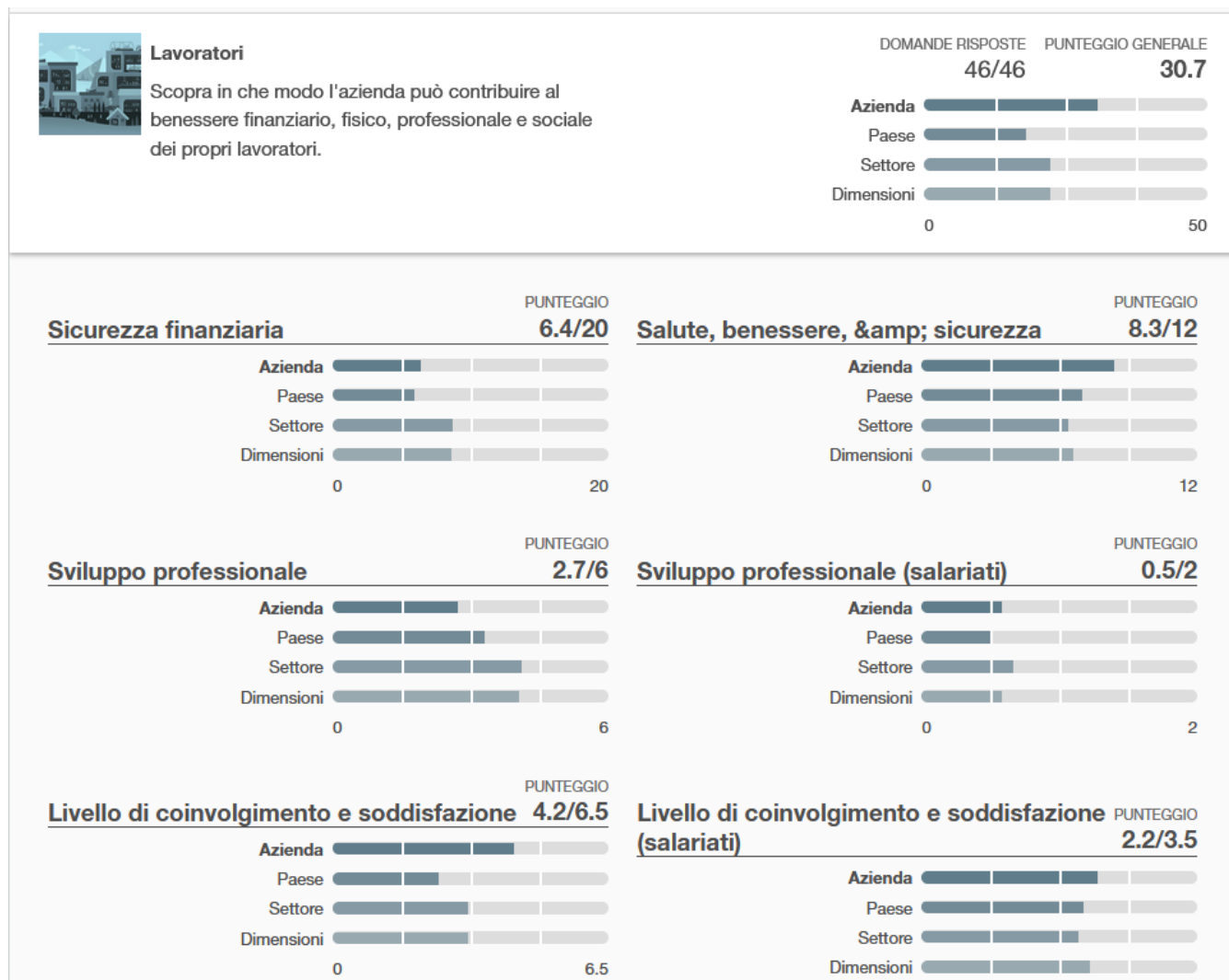


Per il 2024 la Società si impegna a migliorare ulteriormente la Mission mediante maggior coinvolgimento degli stakeholders in questo processo di auto definizione programmatica.

La qualità della relazione con i dipendenti e collaboratori

L'area di impatto Lavoratori valuta come l'azienda contribuisce al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

My Advisor ha ottenuto un punteggio di 30.7 punti, laddove la media Paese è di 18.1, di settore 22.3, di dimensioni 22.4 punti.



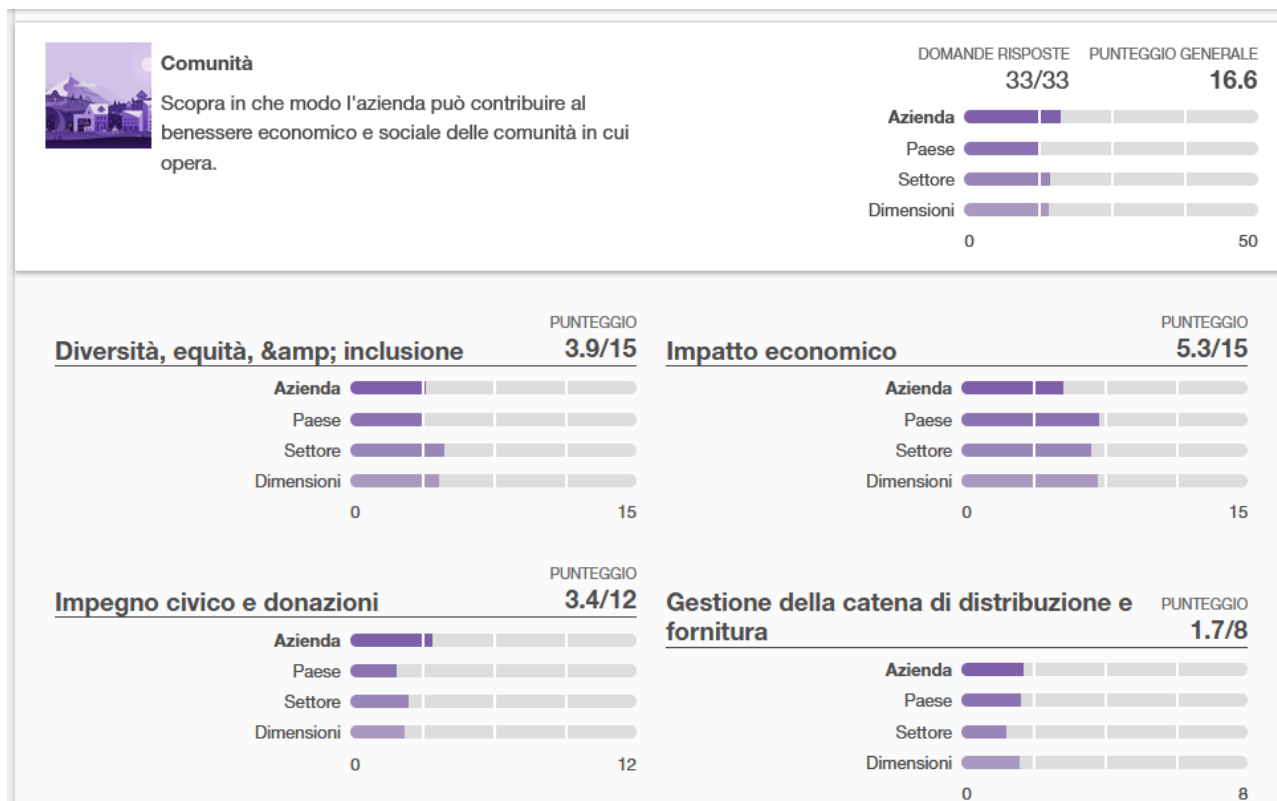
Nell'esercizio 2023 My Advisor ha 3 lavoratori e si avvale di una serie di collaboratori esterni.

Per il 2024 la Società si impegna a realizzare maggiori opportunità di crescita personale e professionale, migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro e la comunicazione interna.

Il radicamento nella comunità

Quest'area di impatto valuta come l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

My Advisor ha ottenuto un punto di 16.6, con una media Paese di 12.6, di settore di 14.7 e di dimensioni di 14.5.

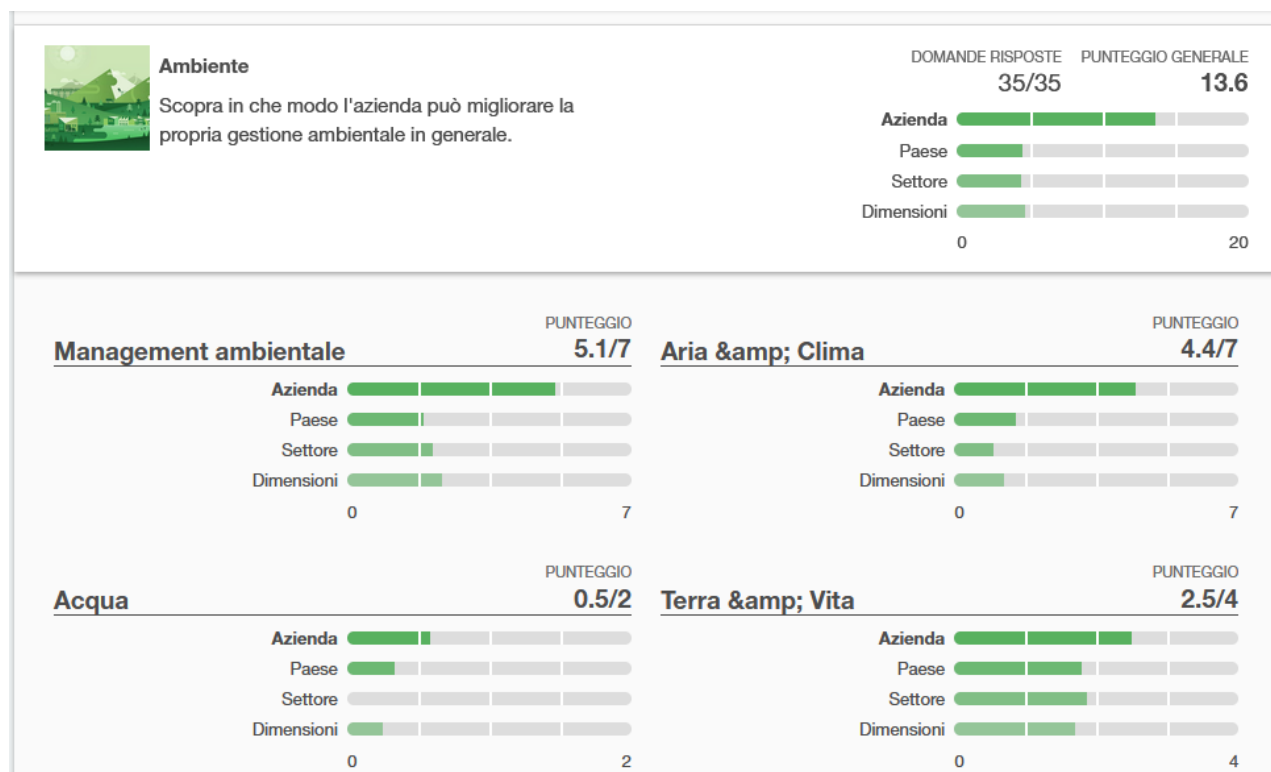


Per il 2024 la Società si impegna ad avviare attività pro bono rivolte a bambini svantaggiati.

La tutela dell'ambiente

Quest'area di impatto valuta come l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale.

My Advisor ha ottenuto un punteggio di 13.6 punti, laddove la media Paese è di 4.5, di settore 4.3, di dimensioni 4.6.

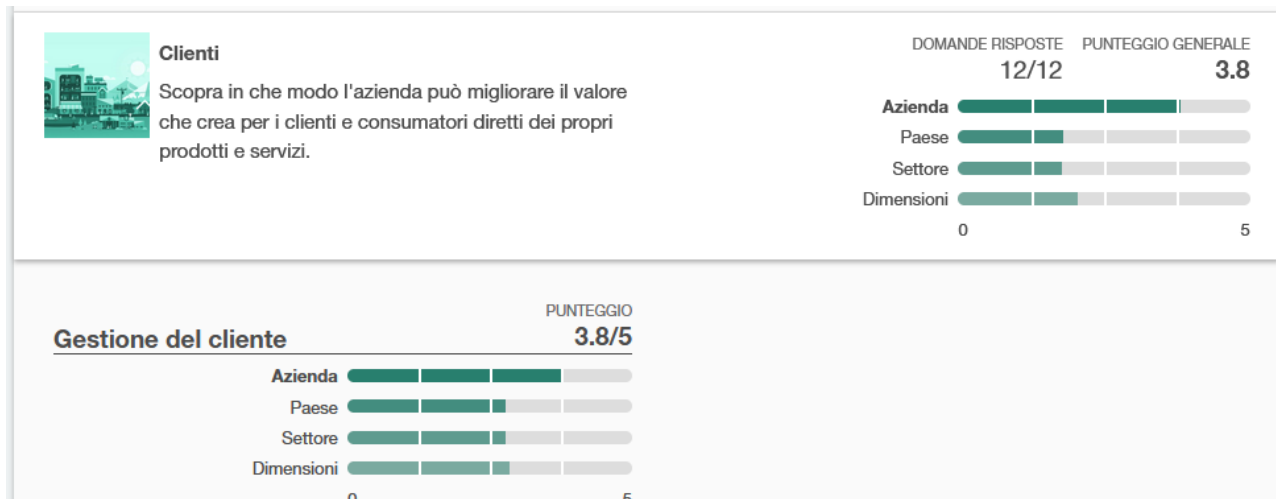


Per il 2024 la Società si impegna a tutelare e sensibilizzare gli stakeholders su tematiche di salvaguardia ambientale, promuovendo schemi di certificazioni verdi a tutela dell'ambiente.

Il valore per i clienti

Quest'area di impatto valuta come l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

My Advisor ha ottenuto un punteggio di 3.8 punti, laddove la media Paese è di 1.8, di settore di 1.7 e di dimensioni di 2.0.



DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI 2024

Di seguito vengono riportati gli obiettivi specifici fissati per il 2024.

Gli obiettivi sono stati indentificati partendo dalle finalità di beneficio comune e sottoposti ai soci della società per l'approvazione.

Di seguito il dettaglio analitico delle azioni lanciate.

#	Descrizione Azione	Responsabile	Tempistica	Budget	Indicatore di monitoraggio	Valore obiettivo al 31.12.2024
1	Mantenimento di tutte le certificazioni (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001, ISO/IEC 27001)	Responsabile dell'impatto	31/12/2024	10.000,00 €	Certificazioni Valide	Si
2	Mantenere il piano meritocratico per il raggiungimento di obiettivi facilmente misurabili e concordati previamente con i lavoratori	Responsabile dell'impatto	31/12/2024	5.000,00 €	% di premi pagati	100%
3	Qualificare i fornitori aziendali che hanno impatti sociali secondo i criteri del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale implementato attraverso la piattaforma fornitori https://fornitori.myadvisor.it/	Responsabile Acquisti	31/12/2024	600,00 €	Numero di fornitori qualificati / Numero di fornitori totali	100%
4	Effettuare una valutazione accurata degli impatti ambientali dell'organizzazione in termini di Tonn CO2 equivalenti	Responsabile dell'impatto	31/12/2024	-	Quantificazione delle Emissioni di Ton Co2 eq.	Si
5	Pianificare cicli di formazione, oltre quelle obbligatorie per Legge, per i lavoratori su tematiche quali ambiente, sicurezza, privacy.	Responsabile HR	31/12/2024	600,00 €	Numero corsi di formazione su tematiche di responsabilità sociale / Numero corsi di formazioni totali	Si
6	Effettuare survey sul clima aziendale	Responsabile HR	31/12/2024	-	Numero survey effettuate / Numero survey pianificate	Si
7	Migliorare lo scoring ottenuto con lo Standard B Impact Assessment	Responsabile dell'impatto	31/12/2024	-	Scoring B Impact Assessment	> 85
8	Compensazione con i Crediti di Co2 le Ton di CO2 equivalenti emesse dall'organizzazione	Responsabile dell'impatto	31/12/2024	2.000,00 €	Crediti CO2 acquistati / CO2 prodotta	100%

Relazione annuale di Impatto

In termini Benefit Impact Assessment, si intende perseguire ambiziosi obiettivi per migliorare il punteggio 2023.

Area di Impatto	Risultato 2023	Obiettivo 2024	Azioni chiave
Governance	17.3	17.5	Maggior Coinvolgimento degli stakeholders.
Lavoratori	30.7	32.0	Migliorare opportunità di crescita personale, e comunicazione interna
Comunità	16.6	18.0	Attivazione di collaborazioni continuative con associazioni no profit e Università.
Ambiente	13.6	14.0	Tutela e sensibilizzazione agli stakeholders, misurazione puntuale dell'impatto e compensazione delle proprie emissioni
Clienti	3.8	4.2	Implementazione di servizi ad hoc gratuiti per fasce e categorie svantaggiate e società Benefit

CONCLUSIONI

Signori Soci,

Vi invitiamo ad approvare la presente relazione redatta ai sensi dell'art. 1 c.382 della L. 208/2015 concernente il perseguimento del beneficio comune, che viene allegata al Bilancio dell'Esercizio 2023.

Milano 29.04.2024

L'Amministratore Unico

Dott. Ing. Massimiliano LOSA